

情報公表項目																			備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	情報公表掲載URL	公表年月		
(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区)(派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)							(13)中途採用の男女別実績(人)	
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁即局長・次長相当職				男性	女性
【全体】 男3人女5人 女性割合62.5% 【内訳】 ○一般事務 男3人女4人 女性割合57.1% ○保健師 男0人女1人 女性割合100%		事務職37.6% 看護・保健職100% 清掃員 0% 調理員100% 保育教諭91.4% その他33.3%	離職者の女性割合 20代 100% 30代 0% 40代 0% 50代 50% 60代 50%	37.7年	13.5年			0%	取得率100% (対象6人中6人取得) 取得期間の分布 1年未満 33.3% 1～2年未満 33.3% 2～3年未満 33.3%	0.0%	5.4時間	一般事務 7.4時間 看護・保健職6.9時間 清掃 2.0時間 保育教諭 3.7時間 講師 9.8時間 1月30時間を超える時間外労働:24名(45時間は9名)	取得率32.4% 取得5日未満15.3% 平均取得日数: 12日	27.3% (課長相当職)	69.2%	37.3%	29.4%	20.0%			令和5年度(1)(3)(4)(11)(12)令和6年4月	https://www.town.heguri.nara.jp/soshiki/6/1815.html	令和6年7月31日