

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公開

情報公表項目																			備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	情報公表掲載URL	公表年月
(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差		(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間) (区) (派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)			
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当	男性	女性		
【全体】 男3人女2人 女性割合40% 【内訳】 ○一般事務 男2人 女1人 女性 割合33.3% ○保健師 男0人 女1人 女性 割合100% ○保育教諭 男1人 女0人 女性 割合0%		事務職45.7% 看護・保健職100% 清掃員 0% 調理員100% 保育教諭9.5% その他50.0%	離職者の女性割合 20代100% 30代100% 40代100% 50代25% 60代40%	20.3年	7.2年			33.3% (対象3人中1人)	取得率100% (対象9人中9人取得) 取得期間の分布 1年未満 55.6% 1~2年未満 44.4%	・出産付き添い 33.3% 2日1人 1日1人 ・育児参加 33.3% 1日2人	6.4時間	1月30時間を超える時間外労働:46名(45時間は15名)	取得率30.4% 取得6日未満19.0% 平均取得日数: 10.9日	13.6% (課長相当職)	70.6%	42.9%	14.3%				

令和4年度
(3)(4)(11)(12)
令和5年4月

<https://www.town.heguri.nara.jp/soshiki/6/1815.html>

令和5年7月22日