NARA PREFECTURE
奈良県
令和８年度ワークチャレンジ事業

人材不足解消&
働き方改革の促進

有給インターンシップ受入れ先企業募集！



人を活かす職場へ。

～ワークチャレンジ事業～

奈良県は、リスキリングや人材予定派遣を活用した有給インターンシップを実施し、女性の就労及び県内企業の人材不足解消を支援します。この機会に、求職者や自社の社員が働きやすい職場環境づくりに取り組み、人材不足の解消や働きがいの向上を目指しませんか。

1/3 人件費 1/3補助
※有給インターンシップ中



※紹介予定派遣とは、派遣先企業に直接雇用されることを前提とした労働者派遣のことです。
有給インターンシップは紹介予定派遣を活用したものになります。

3つの支援で、人材不足の解消・誰もが働きやすい職場づくりを支援します!!

インターン支援
最大2ヶ月間、紹介予定派遣によるインターンシップを実施。紹介手数料及び人件費の1/3を奈良県が負担します。
（紹介手数料はかかりません。）

マッチング支援
丁寧な伴走支援で、貴社の求める人物像にあわせて適宜人材をご紹介し、マッチングを支援いたします。

コンサルティング支援
コンサルティング事業者（一般財団法人 大阪労働協会）が、貴社の抱える課題を丁寧にヒアリングし、職場環境改善のための提案を無料で実施します。
※有給インターンシップの受け入れには、コンサルティングの実施が必須です。

お問い合わせ先
ワークチャレンジ事業事務局
TEL.080-4358-3848
受付時間 平日9:00～17:00
※お問い合わせの際は「ワークチャレンジ事業の件です」とお伝えください

お申込みフォームはこちらから
https://forms.cloud.microsoft/r/vebhN0d7Hv

01 インターン支援

直接雇用に切り替わる際の紹介手数料は奈良県が負担するため、人件費2／3の負担のみで、有給インターン（紹介予定派遣）の受け入れが可能です。有給インターンシップを通じて雇用のミスマッチを防止しながら、採用を図れます。

※有給インターンシップの開始までにコンサルティングの日程確定が必要になります。コンサルティング実施後、就業希望者と必ずしもマッチングするものではありません。あらかじめご了承ください。

1 お申し込み
2 求人条件確認
3 コンサルティング実施
4 マッチング
5 有給インターンシップ開始※
6 直接雇用

※2026年9月～2027年1月の間で最大2ヵ月間の紹介予定派遣

POINT

希望する求職者にはリスキリングの機会を提供。随時サポートしながら企業とのマッチングに向けて支援してまいります。

リスキリングコース
医療事務講座／フォークリフト／ITパスポート／マインドセット醸成研修／生成AI（チャットGPT等）の活用／PCの作業効率化／SNS（Instagram、X等）の基本操作から運用方法／簿記3級／マインドセットワークショップ

02 コンサルティング支援

様々な課題を抱える企業様の業務改善や、マネジメント力の向上や円滑なコミュニケーションをバックアップします。
ご相談内容に応じて経営コンサルタント、キャリアコンサルタント、社会保険労務士、ITコーディネーターが担当します。

※有給インターンシップの受け入れには、コンサルティングの実施が必須です。
※初回コンサルティング後、複数回の実施も可能です。（ただし、回数に限りがあります）
※コンサルティング後、アンケートに回答していただきます。



コンサルティングフロー

課題抽出
ヒアリングシートの回答を元にコンサルタントが分析

コンサルティング
企業の課題に合わせた支援を実施

フォロー
改善ポイントをまとめた改善提案書を提供

※事前ヒアリングにて実施内容を打ち合わせさせていただく場合がございます

コンサルティング例

正規職員登用に関して／就労定着支援に関して／業務の効率化に関して／経営者や管理職のサポート／組織や社内風土・意識に関して／柔軟な働き方に関して／就業規則に関して／女性活躍・男女共同参画に関して　…など

職場環境改善事業

「制度はあるが使われない」。多くの企業に共通する課題です。本事業では、中小企業診断士やキャリアコンサルタント等の専門家が貴社を訪問し、現状を丁寧にうかがったうえで、他社の具体的な取組事例を交えながら、明日から着手できる改善策をご提案します。費用はかかりません。

制度をつくるだけでは、職場は変わらない。「選ばれる職場」への一歩を、専門家と一緒に。

支援の内容	柔軟な勤務体系・勤務場所／柔軟な休暇制度／育児・介護との両立支援／業務の効率化／正社員化の制度／キャリア形成支援・人事評価制度・社内教育体制／女性活躍の独自の取組／経営者・管理職の意識改革	
企業にとっての価値	①応募が集まる求人へ	働き方の選択肢を求人票に明示するだけで、応募可能な層が広がります。
	②辞めない職場へ	育児・介護・治療などの局面でも働き続けられる選択肢を設計します。
	③今いる社員にも効く	女性のための施策ではなく、誰もが使える仕組みとして設計します。
実施方法・注記	個別訪問またはオンラインで実施します。 初回コンサルティング後、企業のご希望に応じて複数回の実施も可能です（ただし回数に限りがあります）。実施後、改善提案書をお渡しします。	