

令和8年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主： 平群町

1 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	80.7%
全職員	67.8%

2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	97.9%
本庁課長相当職	97.7%
本庁課長補佐相当職	103.7%
本庁係長相当職	102.9%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	85.8%
31～35年	96.9%
26～30年	99.7%
21～25年	0.0%
16～20年	102.4%
11～15年	96.3%
6～10年	86.2%
1～5年	75.2%

【説明欄】

(2) 勤続年数別21～25年の差異0%は男性職員の該当者がいないため

※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。