

情報公表項目																			備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	情報公表掲載URL	公表年月		
(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区)(派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差		(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)					
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性						女性	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部長・次長相当職				男性	女性
【全体】 男3人女5人 女性割合 62.5% 【内訳】 ○一般事務 男3人 女4人 女性 割合57.1% ○保健師 男0人 女1人 女性 割合100%		事務職40.8% 看護・保健職100% 清掃員 0% 調理員100% 保育教諭91.4% その他36.8%	離職者の女性割合 20代 100% 30代 100% 40代 50% 50代 100% 60代 33%	29.7年	13.5年			100%	取得率100% (対象5人中5人取得) 取得期間の分布(予定含) 1年未満 20.0% 1～2年未満 40.0% 2～3年未満 40.0%	100.0%	4.4時間	一般事務 5.1時間 看護・保健職4.8時間 清掃 3.7時間 保育教諭 3.5時間 講師 9.5時間 1月30時間を超える時間外労働:22名(再掲:45時間は6名)	取得率30.6% 取得5日未満11.6% 平均取得日数: 11.6日	17.9% (課長相当職)	66.7%	40.7%	17.4%	20.0%			令和6年度 (1)(3)(4)(11)(12) 令和7年4月	https://www.town.heguri.nara.jp/soshiki/6/16014.html	令和7年7月31日